

REFERENZEN

Diverse Referenzen aus den vergangenen Jahren

Internationales Digitalberatungshaus

Beratung & Moderation der Organisation bei HR-Maßnahmen – in der Transformation verbunden mit Personal Auf- und Abbau – im Auftrag des Gesamt-Vorstands.

Globaler Pharmakonzern

Mediation & Coaching von IT-Bereichsleitern/innen – für bessere Zusammenarbeit in allen Richtungen (inklusive Ausgliederung) – in Abstimmung mit der IT-Direktion.

Deutsches Bundesministerium

Support & Coaching zweier Bundesminister – zur strategischen Kommunikation bzw. medialen Präsentation im Wahlkampf – in Abstimmung mit dem jeweiligen Büro-Leiter.

Weltweites Telekommunikationsunternehmen

Beratung & Handling für einzelne Schlüsselabteilungen – zu Vorstandspositionierung und Unternehmenskommunikation – in Abstimmung mit den Abteilungs-Leitungen.

Diakonischer Sozialträger

Beratung & Recruiting beim Vorstandswechsel mit den Standorten resp. Leitungen – im langfristigen Prozess der Transformation – in Abstimmung mit dem Verwaltungs-Rat.

Europäische Unternehmensstiftung

Coaching & Steuerungs-Maßnahmen beim Vorstand bzw. der Geschäftsführung – zur strategischen Arbeitsweise sowie Außendarstellung – im Auftrag des Aufsichts-Rates.

Führende Großhandelsgruppe

Moderation & Training der verschiedenen Gruppenfirmen – im Beratungsprozess von Mitarbeiterbefragungen zur Zufriedenheit– im Auftrag des Personal-Vorstands.

Mittelständischer Weltmarktführer

Diagnostik & Recruiting von Mittel-/ Topmanagern – nach krisenhaftem Umbruch sowie fürs weitere Kompetenz-Management – im Auftrag der Haupt-Geschäftsführung.

Schweizer Großbank

Beratung & Training des Personalentwicklungsstabes – zur Stärkenorientierung und Evaluation von Entwicklungsmaßnahmen – im Auftrag der Zentralen Personalleitung.

Österreichisches Universitätsklinikum

Beratung & Mediation mit dem internen Organisationsstab – zur systemischen Entwicklung einzelner Kliniken und Einrichtungen – im Auftrag des Klinikum-Vorstands.

Regionaler Komplexträger

Beratung & (Interim-)Management des Personalbereichs – zur Transformation aller Einrichtungen wie auch der Verwaltung – in Abstimmung mit dem Träger-Vorstand.

Großstädtischer Klinikenträger

Coaching & Supervision von Geschäftsführung/ Pflegedirektion, Chefärzten/innen und Stationsleitungen – in allen Klinikbereichen – in Abstimmung mit der Internen POE.